

## Администрация

города Волгодонска

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Волгодонск

О системе оплаты труда работников

муниципальных учреждений

города Волгодонска

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Город Волгодонск», решением Волгодонской городской Думы от 15.10.2008 № 151 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить систему оплаты труда работников муниципальных учреждений города Волгодонска (далее - работник) в соответствии с настоящим постановлением.

2. Определить, что:

2.1. Размеры ставок заработной платы рабочих, должностных окладов руководителей, специалистов и служащих устанавливаются по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих и должностей служащих.

2.2. Виды выплат компенсационного, стимулирующего характера, входящие в систему оплаты труда работников, устанавливаются в муниципальных учреждениях города Волгодонска локальными нормативными актами указанных учреждений.

Применить критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1.

3. Утвердить:

3.1. Перечень выплат компенсационного характера и порядок их установления в муниципальных учреждениях города Волгодонска согласно приложению № 2.

3.2. Перечень выплат стимулирующего характера и порядок их установления в муниципальных учреждениях города Волгодонска согласно приложению № 3.

3.3. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих и размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих согласно приложению № 4.

3.4. Повышающие коэффициенты, доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые в муниципальных учреждениях города Волгодонска по единому порядку согласно приложению № 5.

3.5. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Волгодонска согласно приложению № 6.

3.6. Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Волгодонска согласно приложению
№ 7.

3.7. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения города Волгодонска согласно приложению № 8.

3.8. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Волгодонска согласно приложению № 9.

3.9. Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Волгодонска» согласно приложению № 10.

4. Определить, что:

4.1. Действие настоящего постановления распространяется на бюджетные учреждения города Волгодонска, а также на муниципальное казенное учреждение «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Волгодонска».

4.2. Фонд оплаты труда муниципальных учреждений города Волгодонска формируется на очередной финансовый год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в местном бюджете на очередной финансовый год и плановый период на оплату труда работников муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Волгодонска», размеров субсидий бюджетным учреждениям, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), объемов средств муниципальных внебюджетных фондов, планируемых на возмещение затрат учреждений на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5. Определить, что система оплаты труда работников, включающая размеры должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного, стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами и иными нормативными правовыми актами Ростовской области, муниципальными правовыми актами города Волгодонска, а также настоящим постановлением.

6. Устанавливать должностные оклады работникам, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования, культуры и социального обслуживания населения, согласно положениям об оплате труда работников учреждений этих видов экономической деятельности с учетом их увеличения (индексации) в соответствии с постановлениями Администрации города Волгодонска, а компенсационные и стимулирующие выплаты производить в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждений, в которых они работают.

7. Производить доплату до минимального размера оплаты труда в случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы учреждения) на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплату производить пропорционально отработанному времени.

Начислять доплату работнику по основному месту работы по основной профессии, должности и выплачивать вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

8. Органам Администрации города Волгодонска, в ведомственной принадлежности которых находятся муниципальные учреждения города Волгодонска довести до сведения руководителей указанных учреждений настоящее постановление и обеспечить соблюдение условий оплаты труда работников в соответствии с требованиями трудового законодательства.

Заместителю главы Администрации города Волгодонска, курирующему муниципальное казенное учреждение «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Волгодонска» довести до сведения руководителя указанного учреждения настоящее постановление и обеспечить соблюдение условий оплаты труда работников в соответствии с требованиями трудового законодательства.

9. Отделу по оплате труда, уровню жизни и трудовым отношениям Администрации города Волгодонска (Л.И. Капшукова) давать разъяснения по вопросам, связанным с применением настоящего постановления.

10. Признать утратившими силу постановление Мэра города Волгодонска от 29.10.2008 № 2698 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», постановления Администрации города Волгодонска от 27.08.2009 № 2880 «О внесении изменений в постановление Мэра города Волгодонска от 29.10.2008 № 2698 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», от 27.01.2010 № 190 «О внесении изменений в приложение 7 к постановлению Мэра города Волгодонска от 29.10.2008 № 2698 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», от 17.06.2010 № 1058 «О внесении изменений в постановление Мэра города Волгодонска от 29.10.2008 № 2698 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», от 05.10.2011 № 2670 «О внесении изменений в приложение 7 к постановлению Мэра города Волгодонска от 29.10.2008 № 2698 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», от 29.11.2011 № 3310 «О внесении изменений в приложение 7 к постановлению Мэра города Волгодонска от 29.10.2008 № 2698 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», от 30.01.2012 № 190 «О внесении изменений в постановление Мэра города Волгодонска от 29.10.2008 № 2698 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений».

11. Пресс-службе Администрации города Волгодонска (В.А. Варцаба) опубликовать постановление путем его размещения на официальном сайте Администрации города Волгодонска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

12. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 24 августа 2012 года.

13. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации города Волгодонска по экономике и финансам
А.Н. Журбу.

Мэр города Волгодонска В.А. Фирсов

Постановление вносит

отдел по оплате труда, уровню жизни

и трудовым отношениям Администрации

города Волгодонска

Приложение № 1

к постановлению

Администрации

города Волгодонска

от \_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_

**КРИТЕРИИ**

**ОТНЕСЕНИЯ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ И ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ**

**К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ**

1. Профессии рабочих и должности служащих формируются в профессиональные квалификационные группы с учетом вида экономической деятельности по следующим критериям:

- профессиональная квалификационная группа профессий рабочих и должностей служащих первого уровня - профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования;

- профессиональная квалификационная группа профессий рабочих и должностей служащих второго уровня - профессии рабочих и должности служащих, в том числе руководителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия начального или среднего профессионального образования;

- профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня - должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования;

- профессиональная квалификационная группа должностей служащих четвертого уровня - должности руководителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия высшего профессионального образования.

Отнесение профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам осуществляется по минимальному уровню требований к квалификации, необходимому для работы по соответствующим профессиям рабочих или для занятия соответствующих должностей служащих.

В порядке исключения отдельные должности служащих, имеющие важное социальное значение, могут быть отнесены к профессиональным квалификационным группам исходя из более высокого уровня требований к квалификации, необходимого для занятия соответствующих должностей служащих.

2. Профессии рабочих и (или) должности служащих, входящие в одну профессиональную квалификационную группу, могут быть структурированы по квалификационным уровням этой профессиональной квалификационной группы в зависимости от сложности выполняемых работ и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности служащего.

Одна и та же профессия рабочего или должность служащего может быть отнесена к разным квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы, а также с учетом дополнительных показателей квалификации, подтвержденных сертификатом, квалификационной категорией, стажем работы и другими документами, сведениями.

Управляющий делами

Администрации города Волгодонска И.В. Орлова

Приложение № 2

к постановлению

Администрации

города Волгодонска

от \_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_

**ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

**И ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ**

1. Установить следующие виды выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

При этом работодатели принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципальных учреждений в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством.

4. При установлении системы оплаты труда в муниципальных учреждениях выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера включаются в трудовые договоры работников.

Управляющий делами

Администрации города Волгодонска И.В. Орлова

Приложение № 3

к постановлению

Администрации

города Волгодонска

от \_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_

**ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

**И ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ**

1. Установить следующие виды выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- за выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим постановлением.

2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципальных учреждений в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством.

3. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера включаются в трудовые договоры работников.

Управляющий делами

Администрации города Волгодонска И.В. Орлова

Приложение № 4

к постановлению

Администрации

города Волгодонска

от \_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_

Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих и размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих

I. Профессиональные квалификационные группы и размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

* 1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер квалификационногоуровня | Наименование должностей | Размердолжностного оклада (рублей) |
| 1. | 1-й квалификационныйуровень | архивариус; делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; экспедитор; калькулятор, агент по снабжению | 4057 |
| 2. | 2-й квалификационныйуровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | 4253 |

* 1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер квалификационногоуровня | Наименование должностей | Размердолжностного оклада (рублей) |
| 1. | 1-й квалификационныйуровень | администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; инструктор; лаборант; оператор диспетчерской службы; секретарь руководителя; техник; художник; техник-лаборант; техник-программист | 4465 |
| 2. | 2-й квалификационныйуровень | заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий прачечной; заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий камерой хранения.Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | 4690 |
| 3. | 3-й квалификационныйуровень | заведующий производством (шеф- повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего.Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория | 4925 |
| 4. | 4-й квалификационныйуровень | механикДолжности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 5160 |
| 5. | 5-й квалификационныйуровень | начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник участка:I-III группы по оплате труда руководителей;IV-V группы по оплате трударуководителей | 65746264 |

* 1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер квалификационногоуровня | Наименование должностей | Размердолжностного оклада (рублей) |
| 1. | 1-й квалификационныйуровень | архитектор; бухгалтер; бухгалтер - ревизор; документовед; инженер; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); математик; методист (кроме учреждений образования);психолог; социолог; специалист по кадрам; сурдопереводчик; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист, экономист по финансовой работе; юрисконсульт, инженер-энергетик | 5160 |
| 2. | 2-й квалификационныйуровень | должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 5414 |
| 3. | 3-й квалификационныйуровень | должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 5683 |
| 4. | 4-й квалификационныйуровень | должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 5966 |
| 5. | 5-й квалификационныйуровень | главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера | 6264 |

* 1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер квалификационногоуровня | Наименование должностей | Размердолжностного оклада (рублей) |
| 1. | 1-й квалификационныйуровень | начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела охраны труда; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник планово - экономического отдела; начальник технического отдела; начальник юридического отдела; начальник отдела материально – технического снабжения, начальник отдела (специализированного в прочих отраслях):I-III группы по оплате труда руководителей;IV-V группы по оплате труда руководителей | 69076574 |
| 2. | 2-й квалификационныйуровень | главный <\*> (диспетчер, механик, технолог, энергетик) | 7252 |
| 3. | 3-й квалификационныйуровень | директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 7614 |

<\*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

II. Профессиональные квалификационные группы и размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих

2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер квалификационногоуровня | Наименование профессии | Размердолжностного оклада (рублей) |
| 1. | 1-й квалификационныйуровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 - го, 2 – го и 3 – го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих:аккумуляторщик; гардеробщик; грузчик; дворник;дезинфектор; кастелянша;кладовщик; костюмер; курьер;кухонный рабочий; лифтер; машинист (кочегар) котельной; машинист по стирке и ремонту спецодежды; мойщик посуды; оператор (всех наименований); плотник; повар; подсобный рабочий; помощник воспитателя; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий по уходу за животными; садовник; сестра - хозяйка; слесарь (всех наименований); сторож (вахтер); столяр; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; электромеханик (всех наименований); электромонтер (всех наименований); истопник; киномеханик; матрос береговой; матрос – спасатель; машинист насосных установок; переплетчик; тракторист; швея:1 квалификационного разряда2 квалификационного разряда3 квалификационного разряда | 333435293735 |
| 2. | 2-й квалификационныйуровень | профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) | ставка устанавливается на один квалификационный разряд выше  |

2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер квалификационногоуровня | Наименование профессии | Размердолжностного оклада (рублей) |
| 1. | 1-й квалификационныйуровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:аккумуляторщик; водитель автомобиля; костюмер; маляр; машинист (кочегар) котельной; монтировщик сцены; моторист (машинист); оператор (всех наименований); оператор (всех наименований); осветитель; плотник; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь(всех наименований); столяр; электромеханик(всех наименований); электромонтер(всех наименований); машинист насосных установок; штукатур, электрогазосварщик:4 квалификационного разряда5 квалификационного разряда | 39654196 |
| 2. | 2-й квалификационныйуровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:водитель автомобиля; костюмер; монтировщик сцены; оператор котельной; осветитель; повар; плотник; рабочий зеленого хозяйства; слесарь (всех наименований); столяр; электромеханик (всех наименований); электромонтер (всех наименований); машинист насосных установок, машинист (кочегар) котельной, электрогазосварщик:6 квалификационного разряда7 квалификационного разряда | 44364690 |
| 3. | 3-й квалификационныйуровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:водитель автомобиля; слесарь - ремонтник; станочник широкого профиля | 4966 |
| 4. | 4-й квалификационныйуровень | наименования профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные работы; водитель автомобиля <\*>; повар (выполняющий обязанности заведующего производством (шеф - повара) при отсутствии в штате учреждения такой должности; реставратор архивных и библиотечных материалов; слесарь - ремонтник; слесарь -сантехник; слесарь - электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; столяр; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи | ставка заработной платы устанавливается рабочим, имеющим не ниже 6 квалификационного разряда, с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных и ответственных (особо ответственных) работ |

<\*> К водителям автомобилей, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, относятся водители автобуса, специальных легковых (грузовых) автомобилей, имеющие 1-й класс, - автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами; занятым перевозкой: обслуживаемых (граждан пожилого возраста и инвалидов), обучающихся (детей, воспитанников), профессиональных художественных коллективов; художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения.

Управляющий делами

Администрации города Волгодонска И.В. Орлова

Приложение № 5

к постановлению

Администрации

города Волгодонска

от \_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_

Повышающие коэффициенты, доплаты и надбавки компенсационного

и стимулирующего характера, устанавливаемые в муниципальных учреждениях города Волгодонска по единому порядку

1. Персональный повышающий коэффициент к должностным окладам (ставкам заработной платы) в размере до 2,0 устанавливается работникам муниципальных учреждений города Волгодонска (далее учреждение) с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

1.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Руководителям учреждений персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом оценки за качество и количество предоставляемых услуг, развитие рынка платных услуг населению, с целью привлечения внебюджетных средств, направляемых на оплату труда работников.

1.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается:

работникам учреждения - руководителем учреждения;

руководителю учреждения – органом Администрации города Волгодонска, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение руководителю;

руководителю муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Волгодонска» - Администрацией города Волгодонска;

заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения – руководителем учреждения по согласованию с органом Администрации города Волгодонска, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение;

заместителю руководителя и главному бухгалтеру муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Волгодонска» - руководителем учреждения по согласованию с Администрацией города Волгодонска.

1.3. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) по должности (профессии) на повышающий коэффициент. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

1.4. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы) не образует нового должностного оклада (ставки заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы).

1.5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

1.6. Средства на осуществление выплаты персонального повышающего коэффициента не предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

2. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

2.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

3. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет не менее:

одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.1. Средства на осуществление выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие — двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей. Продолжительность работы по совместительству устанавливается в соответствии с действующим трудовым законодательством.

6. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам (кроме занимающих штатные должности в образовательных учреждениях повышения квалификации и переподготовки руководителей и специалистов, ученые степени по которым предусмотрены тарифно-квалификационными требованиями), которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности при наличии:

ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – до 30 процентов должностного оклада;

ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – до 20 процентов должностного оклада;

почетного звания «народный» – до 30 процентов должностного оклада, «заслуженный» – до 20 процентов должностного оклада по основной и совмещаемой должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – до 15 процентов должностного оклада по основной должности.

6.1. Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени доктора наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

6.2. Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени кандидата наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

6.3. Надбавка за качество выполняемых работ имеющим почетное звание (нагрудный знак) устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

6.4. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается водителям автомобилей всех типов, имеющим 1-й класс в размере 25 процентов, 2-й класс — в размере 10 процентов ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.

6.5. Средства на осуществление выплаты надбавки за качество выполняемых работ предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

7. Работникам учреждений осуществляются премиальные выплаты по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда, из них до 1,5 процента - на премирование руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

7.1. Премирование руководителя учреждения производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденным органом Администрации города Волгодонска, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение.

Премирование руководителя муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Волгодонска» производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденным Администрацией города Волгодонска.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с Положением о премировании.

7.2. Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте, утверждаемом руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

7.3. При определении показателей и условий премирования следует учитывать:

перевыполнение отраслевых норм нагрузки;

участие в федеральных и региональных программах;

особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий;

своевременность и полноту подготовки отчетности и т.д.

7.4. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

7.5. Премирование руководителя учреждения производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения, устанавливаемых органом Администрации города Волгодонска, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение.

Премирование руководителя муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Волгодонска» производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения, устанавливаемых Администрацией города Волгодонска.

7.6. Фонд оплаты труда, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги и работникам, обеспечивающим их деятельность.

7.7. Учреждение вправе выплачивать сотрудникам премии, не предусмотренные фондом оплаты труда, за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7.8. Система оплаты труда и премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

8. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 процента от планового фонда оплаты труда. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах работникам учреждения принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника, руководителю учреждения – орган Администрации города Волгодонска, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение, руководителю муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Волгодонска» - Администрация города Волгодонска.

Управляющий делами

Администрации города Волгодонска И.В. Орлова

Приложение № 6

к постановлению

Администрации города

Волгодонска

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_

Положение

об оплате труда работников муниципальных

учреждений здравоохранения города Волгодонска

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Волгодонска (далее - учреждения) включает в себя:

- размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) и критерии их установления;

- условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица (кроме медицинских и фармацевтических работников), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

5. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

6. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств местного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

7. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений

1.1. Размеры должностных окладов специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер квалификационного уровня | Наименование должностей | Размер должностного оклада (рублей) |
| 1. | 1-й квалификационный уровень | санитарка; санитарка (мойщица); фасовщица  | 4057 |
| 2. | 2-й квалификационный уровень | младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка  | 4253 |

Наименование должностей «санитарка», «санитарка (мойщица)», «фасовщица», замещаемых лицами мужского пола, именуются соответственно: «санитар», «санитар (мойщик)», «фасовщик».

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер квалификационного уровня | Наименование должностей | Размер должностного оклада (рублей) |
| 1.  | 1-й квалификационный уровень | медицинский дезинфектор; медицинский регистратор; младший фармацевт независимо от квалификационной категории; инструктор по трудовой терапии  | 4465 |
| гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной  | 4563 |
| 2. | 2-й квалификационный уровень | лаборант; медицинская сестра диетическая | 4690 |
| помощник врача-эпидемиолога; рент-генолаборант | 4781 |
| 3. | 3-й квалификационный уровень | медицинская сестра; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; медицинский лабораторный техник | 4925 |
| медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; фармацевт | 5023 |
| 4. | 4-й квалификационный уровень | акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант <\*> | 5160 |
| 5. | 5-й квалификационный уровень | старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник) <\*\*>  | 5414 |
| заведующий молочной кухней; заведующий аптекой лечебно- профилактического учреждения; заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); зубные врачи - руководители учреждений здравоохранения и их структурных подразделений  | 6264 |
| старшая медицинская сестра и старшая акушерка, вводимые вместо должностей главных медицинских сестер в штате учреждений здравоохранения и структурных подразделений (филиалов) в составе лечебно-профилактических учреждений: 1-2 группы по оплате труда руководителей:3-5 группы по оплате труда руководителей | 65746264 |

Наименование должностей «акушерка», «медицинская сестра», замещаемых лицами мужского пола, именуются соответственно: «акушер», «медицинский брат (медбрат)».

<\*> 4-й квалификационный уровень распространяется на медицинских сестер отделений гемодиализа, эндоскопического отделения (кабинета), осуществляющих лечебные мероприятия в стационаре.

<\*\*> 5-й квалификационный уровень распространяется на средних медицинских работников - руководителей структурных подразделений (не поименованных в 5-м квалификационном уровне).

Размер должностного оклада заместителя заведующего аптекой со средним фармацевтическим образованием устанавливается на 5-10 процентов ниже размера должностного оклада заведующего аптекой, отнесенного к 5-му квалификационному уровню.

1.1.3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер квалификационного уровня | Наименование должностей | Размер должностного оклада (рублей) |
| 1. | 1-й квалификационный уровень | врач-стажер; провизор-стажер независимо от квалификационной категории | 5264 |
| 2. | 2-й квалификационный уровень | врачи-специалисты <\*>; провизор-аналитик | 5414 |
| 3. | 3-й квалификационный уровень | врачи общей практики (семейные врачи); врачи-педиатры участковые; врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений; врачи-терапевты участковые <\*\*>  | 5683 |
| врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи | 5798 |
| 4. | 4-й квалификационный уровень | врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; врач-педиатр городской (районный); старший врач; старший провизор | 5966 |

<\*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3-му и 4-му квалификационным уровням.

Врачи-специалисты, работающие в лечебно-диагностических и вспомогательных структурных подразделениях (клинико-диагностических лабораториях, отделениях функциональной диагностики, кабинетах ультразвуковой диагностики, организационно-методических отделах и т.д.), относятся ко 2 квалификационному уровню.

<\*\*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4-му квалификационному уровню.

Кроме того, к 3-му квалификационному уровню относятся:

врач-неонатолог отделений (палат) для новорожденных детей.

Примечания к подпункту 1.1.3:

Размеры должностных окладов, предусмотренные по должности врача-стажера (провизора-стажера), устанавливаются в случае, когда врачи (провизоры) имеют перерыв в работе по специальности более 5 лет либо изменяют профиль специальности и переходят на другую должность, требующую специальной подготовки и квалификации, на период прохождения в установленном порядке специализации с целью получения специальных знаний, умений и навыков, необходимых для самостоятельной работы в новой должности, и выдачи удостоверения о получении соответствующей квалификации.

Размеры должностных окладов должностей 4-го квалификационного уровня распространяются на:

оперирующих врачей-хирургов всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

- акушерское (в том числе физиологическое, обсервационное, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы), ожоговое, онкологическое, операционный блок, ортопедическое, отоларингологическое (оториноларингологическое), офтальмологическое, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), родовое (родильное), сосудистой хирургии, травматологическое (в том числе травмы кисти), травматолого-ортопедическое, урологическое (в том числе пересадки почки), хирургическое, хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;

- врачей-анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп, блоков) анестезиологии-реанимации (анастезиологии-реаниматологии), отделений (палат, блоков) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов;

- врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах;

- врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в году или 4 месяцев подряд 1 раз в 2 года;

- врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

1.1.4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер квалификационного уровня | Наименование должностей | Размер должностного оклада (рублей) |
| 1. | 1-й квалификационный уровень | заведующий структурным подразделением <\*> (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.): 1-2 группы по оплате труда руководителей3-5 группы по оплате труда руководителей | 69076574 |
| 2. | 2-й квалификационный уровень | заведующий отделением хирургического профиля стационаров:1-2 группы по оплате труда руководителей 3-5 группы по оплате труда руководителей  | 72526907 |

<\*> Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

Размер должностного оклада заместителя заведующего аптекой с высшим фармацевтическим образованием устанавливается на 5-10 процентов ниже размера должностного оклада заведующего аптекой, определенного согласно 1-му квалификационному уровню.

1.1.5. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер квалификационного уровня | Наименование должностей | Размер должностного оклада (рублей) |
| 1. | 1-й квалификационный уровень | инструктор-методист по лечебной физкультуре независимо от квалификационной категории  | 5160 |
| 2. | 2-й квалификационный уровень | биолог; медицинский психолог; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений | 5414 |

1.1.6. Размеры должностных окладов работников, не включенных в профессиональную квалификационную группу (непосредственно подчиненных руководителю учреждения):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Размер должностного оклада (рублей) |
| 1. | главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшерI-II группы по оплате труда руководителейIII-IV группы по оплате труда руководителейV группа по оплате труда руководителей | 690765746264 |
| 2. | главные: инженер, экономист, механик, энергетик, технолог I-II группы по оплате труда руководителейIII-IV группы по оплате труда руководителейV группа по оплате труда руководителей | 836179767614 |

1.1.7. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются на 5-10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

1.2. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждений устанавливается повышающий коэффициент за квалификацию.

1.2.1. Решение об установлении повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

1.2.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

1.2.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции.

Размер повышающего коэффициента к должностному окладу за квалификацию медицинским работникам при наличии:

- второй квалификационной категории - 0,15;

- первой квалификационной категории - 0,20;

- высшей квалификационной категории - 0,25.

Педагогическим работникам, работающим в учреждениях здравоохранения, повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию устанавливается в соответствии с разделом 3 приложения 7 к настоящему постановлению.

Примечания к подпункту 1.2.3:

1. Квалификационная категория учитывается при установлении повышающих коэффициентов за квалификацию медицинским и фармацевтическим работникам при работе этих работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям аптек, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических учреждений, квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

2. Повышающие коэффициенты за квалификацию устанавливаются с учетом квалификационной категории в течение 5 лет со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения о присвоении квалификационной категории.

За 4 месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение или подтверждение квалификационной категории в течение 3 месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины по представлению руководителя учреждения срок переаттестации специалиста может быть перенесен на 4 месяца, в течение которых работнику выплачивается повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию.

В случае отказа специалиста от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения 5-летнего срока ее присвоения.

3. Специалистам с высшим и средним профессиональным образованием, а также лицам, не получившим специальной подготовки, допущенным в ранее установленном порядке к занятию медицинской и фармацевтической деятельностью и работающим в учреждениях здравоохранения, соответственно, на врачебных, провизорских должностях, должностях среднего медицинского и фармацевтического персонала, может быть установлен соответствующий должностной оклад так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

4. Изменение размеров повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификацию производится при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

1.2.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому).

1.2.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

1.3. С учетом условий труда специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением №5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

1.4. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением №5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.1. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих в сфере здравоохранения, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер квалификационного уровня | Наименование профессий рабочих | Размер ставки заработной платы (рублей) |
| 1. | 2-й квалификационный уровень | водитель автомобиля «скорой медицинской помощи»; электромеханик по ремонту медицинского оборудования | 4436 |

2.2. Рабочим устанавливается повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.2.1. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.2.2. Решение об установлении повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.2.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера ставки заработной платы по профессии на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

2.2.4. Повышающие коэффициенты к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому).

2.2.5. Повышающие коэффициенты к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

2.3. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением №5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

2.4. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением №5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 3. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

3.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения здравоохранения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер квалификационной группы | Тип учреждения | Размер должностного оклада (рублей) |
| 1. | 2-я квалификационная группа | учреждения здравоохранения III и IV групп по оплате труда руководителей | 12849 |
| 2. | 3-я квалификационная группа | учреждения здравоохранения V группы по оплате труда руководителей | 11682 |

3.2. Объемные показатели по отнесению руководителей учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в разделе 6 настоящего приложения.

3.3. Размер должностного оклада руководителя филиала (заведующего, директора, начальника) учреждения может устанавливаться в соответствии с пунктом 3.1 раздела 3 настоящего приложения в зависимости от группы по оплате труда, рассчитанной исходя из мощности филиала, или по должностным окладам заместителей руководителей соответствующих учреждений.

3.4. Должностные оклады заместителей руководителя и главных бухгалтеров устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения (филиала).

3.5. Руководителям учреждений (филиалов), их заместителям-врачам устанавливается повышающий коэффициенты за квалификацию.

3.5.1. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

3.5.2. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию устанавливается руководителям учреждений (филиалов), их заместителям-врачам в следующих размерах при наличии:

- первой квалификационной категории - 0,20;

- высшей квалификационной категории - 0,25.

Примечания к подпункту 3.5.2:

1. Врачам - руководителям лечебно-профилактических учреждений и врачам - руководителям филиалов (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений (филиалов), и их заместителям-врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Социальная гигиена и организация здравоохранения» или по клинической специальности.

Руководителям (со средним медицинским образованием): хосписа, больницы (дома) сестринского ухода квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Руководителям учреждений (филиалов) или заместителям руководителей (филиалов) с высшим медицинским образованием, имеющим специальность «Сестринское дело» («Управление сестринской деятельностью»), квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

2. Повышающие коэффициенты за квалификацию устанавливаются с учетом квалификационной категории в течение 5 лет со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения о присвоении квалификационной категории.

За 4 месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение или подтверждение квалификационной категории в течение 3 месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины по представлению руководителя учреждения (для руководителей учреждений - министерством здравоохранения Ростовской области) срок переаттестации специалиста может быть перенесен на 3 месяца, в течение которых работнику выплачивается повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию.

В случае отказа специалиста от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения 5-летнего срока ее присвоения.

3. Изменение размеров повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификацию производится при присвоении квалификационной категории согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

3.5.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

3.6. С учетом условий труда руководителю учреждения (филиала), его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением №5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

3.7. Руководителям учреждений (филиалов), их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением №5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

3.8. Руководителям учреждений (филиалов) устанавливается предельная кратность дохода руководителя по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения (филиала) в размере от 3 до 6. Размеры предельной кратности руководителя учреждения (филиала) определяются в зависимости от среднесписочной численности работников:

|  |  |
| --- | --- |
| Среднесписочная численность (человек) | Предельная кратность |
| по 100 | до 3,0 |
| от 101 до 250 | до 3,5 |
| от 251 до 500 | до 4,0 |
| от 501 до 750 | до 5,0 |
| от 751 до 1000 | до 5,5 |
| свыше 1000 | до 6,0 |

Конкретный размер кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения (филиала) является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода руководителя (по основной должности и выполняемой работе по специальности в соответствии с пунктом 6.2 раздела 6 настоящего приложения) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшаются на размер превышения.

При определении кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы одного работника учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность дохода заместителей руководителя и главного бухгалтера (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Раздел 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в муниципальных учреждениях города Волгодонска, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Перечень учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление работникам доплаты за работу с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда в размере 0,15 от должностного оклада (ставки заработной платы):

4.1.1.1. Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний.

4.1.1.2. Санатории, отделения (палаты) для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата.

4.1.1.3. Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в том числе гравитационной хирургии крови.

4.1.1.4. Операционные блоки стационаров, операционные амбулаторно-поликлинических учреждений (отделений).

4.1.1.5. Отделения (группы, палаты, блоки):

анестезиологии – реанимации (анастезиологии-реаниматологии);

реанимации (реаниматологии) и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику);

гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации;

для новорожденных детей в родильных домах;

педиатрические для новорожденных детей;

родовые.

4.1.1.6. Рентгеновские отделения, кабинеты; кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения.

4.1.1.7. Лаборатории, отделы, отделения при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов.

4.1.1.8. Барокамеры и кессоны.

4.1.1.9. Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические.

4.1.1.10. Дома (отделения) сестринского ухода, хосписы.

4.1.1.11. Должности в учреждениях здравоохранения:

- медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений;

- персонал централизованных стерилизационных;

- врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения;

- медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки;

- персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых, углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванных зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров;

- врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета);

- фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента;

- медицинский дезинфектор;

- должности врачей, среднего медицинского персонала независимо от их наименования, работающих в детских яслях, группах в детских яслях, яслях-садах для детей с нарушением речи (заикающихся, с алалией и другими нарушениями речи).

4.1.2. Перечень учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление работникам доплаты за работу с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда в размере 0,25 от должностного оклада (ставки заработной платы):

4.1.2.1. Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных.

4.1.2.2. Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или нижних и верхних) конечностей и расстройством функций тазовых органов.

4.1.2.3. Лечебно-профилактические учреждения, в том числе санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики.

4.1.2.4. Отделения (палаты, блоки) для:

- ожоговых больных;

- больных с острыми отравлениями;

- больных с нарушением мозгового кровообращения (неврологические);

- недоношенных детей;

- лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей.

4.1.2.5. Персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам.

4.1.3. Перечень учреждений, подразделений и должностей, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, дающая право на установление работникам доплаты за работу с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда в размере 0,60 от должностного оклада (ставки заработной платы):

4.1.3.1. Специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

4.1.3.2. Лаборатории и группы учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

4.1.4. За осуществление диагностики и лечение ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливается доплата в размере 0,20 от должностного оклада (ставки заработной платы) следующим категориям работников:

- медицинскому и прочему персоналу центра по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями, специализированных подразделений учреждений здравоохранения, занятому диагностикой, лечением и непосредственным обслуживанием больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных;

- медицинскому и прочему персоналу учреждений (подразделений) здравоохранения, находящемуся в непосредственном контакте с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными при проведении эпидрасследований, судебно-медицинской экспертизы, консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи и проведении другой работы;

- медицинскому и прочему персоналу лабораторий (отделов, отделений, групп) учреждений здравоохранения, осуществляющих обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, занятому проведением всех лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

4.1.5. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

Примечание к пункту 4.1:

Работникам, занятым на работах с разными опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, позволяющими применять к ним 2 и более основания для установления доплат, предусмотренных в подпунктах 4.1.1 и (или) 4.1.2 настоящего пункта, доплата устанавливается в размере 0,30 от должностного оклада (ставки заработной платы). В случаях, когда учреждения здравоохранения (подразделения, должности) перечислены в нескольких подпунктах 4.1.1-4.1.3, размеры доплат от должностного оклада (ставки заработной платы), установленных по каждому из оснований, не суммируются.

Работникам других учреждений (подразделений), привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы, в учреждениях (подразделениях), указанных в подпунктах 4.1.1-4.1.3, оплата производится за фактически отработанное время с учетом доплаты за работу во вредных условиях труда.

В каждом учреждении здравоохранения на основании пункта 4.1 разрабатывается Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) за работу с вредными, неблагоприятными и опасными условиями труда, в том числе и за каждый час работы в таких условиях, который утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников и фиксируется в локальном нормативном акте. Включение в этот Перечень должностей, не предусмотренных пунктом 4.1, не допускается.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4.2. Доплата за работу с особыми условиями труда устанавливается следующим категориям работников учреждений здравоохранения:

- в размере 0,10 от должностного оклада (ставки заработной платы) -

работникам (за исключением медицинского и фармацевтического персонала) госпиталя для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 0,90 для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам);

- в размере 0,15 от должностного оклада (ставки заработной платы) - медицинскому и фармацевтическому персоналу госпиталя для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 0,90 для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам);

- в размере 0,20 от должностного оклада (ставки заработной платы) - педагогическому персоналу учреждений здравоохранения.

4.3. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

4.3.1. За работу в ночное время производится доплата в размере 50 процентов часовой ставки (должностного оклада) за каждый час работы с 22 до 6 часов.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится в размере 100 процентов часовой ставки (должностного оклада).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

Перечень этих должностей утверждается руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным или иным представительным органом работников и фиксируется в локальном нормативном акте.

4.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

4.5. Для руководителей и специалистов компенсационные выплаты рассчитываются исходя из должностного оклада с учетом повышающего коэффициента за квалификацию, для рабочих - с учетом повышающего коэффициента к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

4.6. Средства на осуществление компенсационных выплат, предусмотренных пунктами 4.1, 4.2, подпунктом 4.3.1 предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в муниципальных учреждениях города Волгодонска, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы;

- за выслугу лет.

5.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует нового должностного оклада (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы).

5.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

5.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень учреждений (структурных подразделений) | Категория работающих, которым устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу | Размер коэффициента |
| 1. | дома (отделения) сестринского ухода | средний медицинский персонал при непрерывной работе:от 3 до 5 летсвыше 5 лет | 0,200,25 |
| 2. | фтизиатрические участки специализированных учреждений по обслуживанию детского и взрослого населения; территориальные терапевтические и педиатрические участки в поликлиниках и поликлинических отделениях; кабинеты врачей общей практики (семейных врачей)  | заведующий отделением (участком), врачи, средний медицинский персонал при непрерывной работеот 3 до 5 летот 5 до 7 летсвыше 7 лет | 0,200,300,40 |
| 3. | станции (отделения) скорой медицинской помощи | старшие врачи; врачи, средний и младший медицинский персонал выездных бригад <\*>; водители, состоящие в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад, при непрерывной работе в выездных бригадах; главный врач «Скорой медицинской помощи» и его заместитель <\*> при условии непрерывной работы в учреждениях здравоохранения в качестве врачей выездных бригад:от 3 до 5 летот 5 до 7 летсвыше 7 лет | 0,200,400,60 |
| 4. | Учреждения здравоохранения | медицинский и прочий персонал, руководитель учреждения, заместители руководителя и главный бухгалтер (за исключением предусмотренных в пункте 1-3 таблицы) при непрерывной работе в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населенияот 3 до 5 летсвыше 5 лет | 0,100,15 |

В тех случаях, когда повышающий коэффициент, предусмотренный пунктами 1 - 3, не распространяется на работников данных учреждений (подразделений), применяется повышающий коэффициент, предусмотренный пунктом 4 настоящей таблицы.

<\*> За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должность главного врача станций скорой медицинской помощи и его заместителя, распространяется повышающий коэффициент, предусмотренный пунктом 3 настоящей таблицы.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, распространяется повышающий коэффициент, предусмотренный пунктом 3 настоящей таблицы.

В других случаях по указанным должностям (профессиям) распространяется повышающий коэффициент, предусмотренный пунктом 4 настоящей таблицы.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы) по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы не образует нового оклада (ставки) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы).

Порядок исчисления непрерывной работы для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы) по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы определяется министерством здравоохранения Ростовской области.

Повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх норм рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому).

5.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет:

- от 1 года до 5 лет - 0,10;

- от 5 до 10 лет - 0,15;

- от 10 до 15 лет - 0,20;

- свыше 15 лет - 0,30.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского и прочего персонала в учреждениях здравоохранения, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому) повышающий коэффициент выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим разделом.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

5.6. Сумма повышающих коэффициентов к должностному окладу (ставке заработной платы) по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы, определенная пунктом 5.4 настоящего раздела и за выслугу лет не может превышать размер сводного коэффициента:

1. Для среднего медицинского персонала дома (отделения) сестринского ухода – 0,4;

2. Для заведующих отделением (участком), врачей, среднего медицинского персонала фтизиатрических участков специализированных учреждений по обслуживанию детского и взрослого населения; фельдшерско – акушерских пунктов; территориальных терапевтических и педиатрических участков в поликлиниках и поликлинических отделениях; кабинетов врачей общей практики (семейных врачей) – 0,6;

3. Для старших врачей; врачей, среднего и младшего медицинского персонала выездных бригад; водителей, состоящих в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад, главного врача «Скорой медицинской помощи» и его заместителя станций (отделений) скорой медицинской помощи – 0,8;

4. Для медицинского и прочего персонала, руководителей учреждений, заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений здравоохранения – 0,3.

5.7. Для отдельных работников, участвующих в реализации целевых программных мероприятий, утвержденных Губернатором Ростовской области, Мэром города Волгодонска могут устанавливаться стимулирующие выплаты на период их действия.

5.8. Выплаты стимулирующего характера: повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Объемные показатели и порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей учреждений здравоохранения:

6.1.1. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие круглосуточный стационар.

6.1.1.1. Больничные учреждения, центры, диспансеры, имеющие стационары:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Число сметных коек |
| I | 1201 и более |
| II | от 801 по 1200 |
| III | от 501 по 800 |
| IV | от 251 по 500 |
| V | от 50 по 250 |

6.1.1.2. Родильные дома:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Число сметных коек |
| II | 251 и более |
| III | от 101 до 250 |
| IV | до 100 |

Примечания к подпункту 6.1.1:

1. При определении величины показателя «число сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

2. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие круглосуточный стационар, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, больницы скорой медицинской помощи, относятся на 1 группу выше по сравнению с группой, определенной в соответствии с подпунктом 6.1.1.1.

3. Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным подпунктом 6.1.2 настоящего пункта, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено подпунктами 6.1.1.1-6.1.1.2, относятся по оплате труда руководителей к более высокому показателю с увеличением на 1 группу.

6.1.2. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Число врачебных должностей |
| I | 301 и более |
| II | от 221 до 300 |
| III | от 151 до 220 |
| IV | от 66 до 150 |
| V | от 8 до 65 |

Примечания к подпункту 6.1.2:

При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей-врачей, врачей - руководителей структурных подразделений, врачей, врачей-интернов, зубных врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

6.2. Врачам - руководителям учреждений (филиалов) здравоохранения и их заместителям-врачам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности, с учетом повышающего коэффициента за квалификацию и выплаты за работу во вредных условиях труда.

Определение размеров заработной платы руководителей и их заместителей-врачей по основной должности и работы по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

Размер оплаты руководителей муниципальных учреждений здравоохранения за работу по специальности определяется Управлением здравоохранения города Волгодонска, а заместителям руководителя, руководителям (начальникам) филиалов устанавливается приказом по учреждению.

6.3. Врачам-консультантам, не являющимся штатными работниками учреждений здравоохранения, оплата труда производится по ставкам почасовой оплаты труда в следующих размерах (в процентах к ставке заработной платы 1-го квалификационного разряда профессий рабочих областных государственных учреждений):

- профессор, доктор наук, «народный врач» - 18,0;

- доцент, кандидат наук, «заслуженный врач» - 15,0;

- лица, не имеющие ученой степени, - 9,0.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штатах которых они состоят.

Работа врача-консультанта учреждения здравоохранения в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством.

6.4. Для врачей и среднего медицинского персонала учреждений здравоохранения в пределах баланса рабочего времени за учетный период и за его пределами (с согласия работника) как по основной должности, так и по должностям, занимаемым в порядке совместительства, могут вводиться «дежурства на дому». Дежурства за пределами баланса рабочего времени не считаются сверхурочной работой.

Время, затраченное на «дежурство на дому» как в дневное, так и в ночное время, учитывается как полчаса за каждый час работы.

В случае вызова работника в учреждение время, затраченное на оказание медицинской помощи, оплачивается за фактически отработанные часы с учетом времени переезда, в ночное время - с учетом доплаты за работу в ночное время.

6.5. Продолжительность работы по совместительству не может превышать для врачей отдельных специальностей, предусмотренных нормативным актом органа местного самоуправления, а также для младшего медицинского персонала месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

для остальных работников - половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

6.6. Работникам подразделений, осуществляющих приносящую доход деятельность, отделений, лабораторий, кабинетов зубопротезирования, врачебной косметики, врачам, привлекаемым к проведению медицинских осмотров и освидетельствований, а также медицинским работникам, привлекаемым к обслуживанию спортивных соревнований и сборов, оплата труда производится в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

Управляющий делами

Администрации города Волгодонска И.В. Орлова

Приложение № 7

к постановлению

Администрации

города Волгодонска

от \_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_

Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Волгодонска

Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений города Волгодонска по виду экономической деятельности «Образование» (далее - Положение) регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Волгодонска и учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, подведомственных Отделу культуры города Волгодонска, Комитету по физической культуре и спорту города Волгодонска, Управлению образования города Волгодонска, Управлению здравоохранения города Волгодонска (далее - учреждения).

2. Положение включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

4. В порядке исключения лица (кроме медицинских), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

5. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

6. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений учреждений, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему постановлению.

7. Размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих учреждений, размеры ставок заработной платы профессий рабочих образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности устанавливаются согласно разделу 1 настоящего приложения.

8. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений устанавливаются согласно разделу 2 настоящего приложения.

9. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются согласно разделу 3 настоящего приложения.

10. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей установлен разделом 4 настоящего приложения.

11. Особенности условий оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 5 настоящего приложения.

12. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в учреждениях приведены в разделе 6 настоящего приложения.

13. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств областного, местного бюджетов и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Фонд оплаты труда работников учреждений дополнительного образования (культуры) по должностным окладам (ставкам заработной платы) и компенсационным выплатам формируется на календарный год за счет средств местного бюджета и за счет средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, по стимулирующим выплатам - только за счет средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

14. В соответствии со статей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда работника, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Профессиональные квалификационные группы должностей и профессий, размеры должностных окладов и ставок заработной платы

1.1. Профессиональные квалификационные группы должностей и размеры должностных окладов работников учреждений:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номерквалификационногоуровень | Наименование должностей | Размердолжностногооклада (рублей) |
| 1.  | 1-й квалификационныйуровень | вожатый; помощник воспитателя | 4057 |

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Квалификационныйуровень | Наименование должностей | Размердолжностногооклада (рублей) |
| 1.  | 1-й квалификационныйуровень | младший воспитатель | 4465 |

1.1.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Квалификационныйуровень | Наименование должностей | Размердолжностногооклада (рублей) |
| 1.  | 1-й квалификационныйуровень | инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | 5160 |
| 2.  | 2-й квалификационныйуровень | инструктор - методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог - организатор; социальный педагог; тренер - преподаватель | 5414 |
| 3.  | 3-й квалификационныйуровень | воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер- преподаватель | 5683 |
| 4.  | 4-й квалификационныйуровень | преподаватель; преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель - дефектолог; учитель-логопед (логопед) | 5966 |

1.1.4. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня учреждений образования»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Квалификационныйуровень | Наименование должностей | Размердолжностногооклада (рублей) |
| 1.  | 1-й квалификационныйуровень | заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно - производственной) мастерской, практикой (производственной, учебной) и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <\*>:в учреждениях 1-2 группы по оплате труда руководителейв учреждениях 3-4 группы по оплате труда руководителей | 69076574 |
| 2.  | 2-й квалификационныйуровень | заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением образовательного учреждения, реализующим общеобразовательную программу, и образовательным учреждением дополнительного образования детей:в учреждениях 1-2 группы по оплате труда руководителейв учреждениях 3-4 группы по оплате труда руководителей | 72526907 |

<\*> Кроме руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

Примечания к подпункту 1.1.4:

1. Заведующим библиотеками учреждений образования должностной оклад устанавливается как для руководителей структурных подразделений образовательных учреждений 1 квалификационного уровня.

2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

1.2. Профессиональные квалификационные группы должностей служащих и профессий рабочих, размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности:

1.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих первого уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер квалификационногоуровня | Наименование профессии | Размерставки заработной платы (рублей) |
| 1.  | 1-й квалификационныйуровень | ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений:2 – го квалификационного разряда3 – го квалификационного разряда | 35293735 |

1.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих второго уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер квалификационногоуровня | Наименование профессии | Размерставки заработной платы (рублей) |
| 1.  | 1-й квалификационныйуровень | лаборант химического анализа, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений:4 – го квалификационного разряда5 – го квалификационного разряда | 39654196 |

1.2.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер квалификационногоуровня | Наименование должностей | Размердолжностногооклада (рублей) |
| 1.  | 1-й квалификационныйуровень | дежурный по спортивному залу; механик по техническим видам спорта; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 4057 |
| 2.  | 2-й квалификационныйуровень | спортсмен | 4253 |

1.2.4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер квалификационногоуровня | Наименование должностей | Размердолжностногооклада (рублей) |
| 1.  | 1-й квалификационныйуровень | инструктор по спорту; спортсмен- инструктор; тренер-массажист; тренер-администратор; тренер-механик; тренер - оператор видеозаписи | 4465 |
| 2.  | 2 - й квалификационныйуровень | инструктор-методист; тренер - преподаватель по спорту; балетмейстер, хореограф | 4690 |
| 3.  | 3 - й квалификационныйуровень | старший инструктор-методист; старший тренер - преподаватель по спорту | 4925 |

1.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе и (или) в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер квалификационнойгруппы | Тип учреждения | Размер должностного оклада (рублей)  |
| 1.  | 2 – я квалификационная группа | общеобразовательные учреждения всех типов и видов I группы по оплате труда руководителей | 12849 |
| 2.  | 3 – я квалификационная группа | общеобразовательные учреждения всех типов и видов II и III групп по оплате труда руководителей | 11682 |
| 3.  | 4 – я квалификационная группа | учреждения образования (кроме общеобразовательных) I и II групп по оплате труда руководителей | 10619 |

Примечание. Должностные оклады руководителей учреждений образования (кроме общеобразовательных) III и IV групп по оплате труда руководителей устанавливаются на 20-30% ниже должностных окладов 4-й квалификационной группы.

1.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главных бухгалтеров устанавливаются на 10-20 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

1.5. Назначение специалистов на должности руководителей и заместителей руководителей учреждений образования производится при наличии у них не ниже первой квалификационной категории.

Раздел 2. Выплаты компенсационного характера

2.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях города Волгодонска, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы. Для руководителей и специалистов выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, для рабочих - с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

2.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4.1. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

2.4.2. Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Перечень категорий работников и видов работ | Размер доплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) |
| 1. | За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития):- руководителям учреждений (подразделений), заместителям руководителей, педагогическим и другим работникам | 15-20 |
| 2. | За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья:- руководителю- педагогическим и другим работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах) | 15до 20 |
| 3. | За индивидуальное обучение на дому больных детей хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения):- педагогическим работникам | 20 |
| 4. | За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых:- педагогическим работникам | 20 |
| 5. | За работу в учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах (группах:- руководителям учреждений (подразделений), заместителям руководителей, педагогическим и другим работникам | 20 |

Примечание к подпункту 2.4.2:

Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку. Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставкам заработной платы), а также конкретные размеры доплаты в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях труда.

В специальных образовательных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности для учащихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с задержкой психического развития, доплата за работу в особых условиях труда тренерам - преподавателям по спорту устанавливается с учетом учебной нагрузки в процентах за одного занимающегося.

2.5. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

2.5.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

2.5.2. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Перечень категорий работников и видов работ | Размер доплаты в процентах к должностному окладу |
| 1. | Учителя, преподаватели – за классное руководство (руководство группой)1-4 классов5-11 классов | до 20до 25 |
| 2. | Учителя 1-4 классов за проверку тетрадей | до 15 |
| 3. | Учителя, преподаватели за проверку письменных работ по:русскому языку, литературематематикеиностранному языку, черчению, технической механике, физике, химии, биологии, истории, географии, программированию, ОБЖ, музыкальной литературе, аранжировке (урокам музыки) | до 20до 15до 10 |
| 4. | Педагогические работники за заведование учебными кабинетами (лабораториями):в школах всех типов и видов | до 15 |
| 5. | Педагогические работники - за заведование учебно - опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, учебными мастерскими, картодромами) | до 25 |
| 6. | Педагогические работники образовательных учреждений за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях: руководство комиссиямиработа секретаряРаботники образовательных учреждений за:работу в аттестационной комиссии министерства общего и профессионального образования Ростовской области, ее зональных и территориальных подкомиссиях;работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения | до 20до 151015 |
| 7. | Преподаватели - за заведование вечерним, заочным отделениями, отделением по специальности | до 25 |
| 8. | Учителя, преподаватели за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских:заведование учебными мастерскимипри наличии комбинированных мастерских | до 25до 40 |
| 9. | Педагогические работники - за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах всех типов и видов с количеством классов:от 10 до 19от 20 до 29от 30 и более | до 30до 60до 100 |
| 10. | Педагогические работники за организацию трудового обучения, общественно полезного, производительного труда и профориентацию в школах всех типов и видов, имеющих:6-12 классов13-29 классов30 и более классов | до 20до 30до 50 |
| 11. | Учителя, преподаватели за заведование учебно - консультативными пунктами | 15 |
| 12. | Преподаватели за заведование (руководство) производственной практикой | до 35 |
| 13. | Один из учителей начальной, общеобразовательной, музыкальной, художественной школ, школ искусств с числом учащихся до 50 человек за руководство школой | 50 |
| 14. | Работники образовательных учреждений, в которых не предусмотрена должность заведующего библиотекой (библиотекаря), при наличии книжного фонда не менее 1000 книг, за ведение библиотечной работы; работники образовательных учреждений, в том числе заведующие библиотекой (библиотекари):за работу с библиотечным фондом учебников, в зависимости от количества экземпляров учебников за работу с архивом учреждения | до 25до 25до 25 |
| 15. | Работники, ответственные за организацию питания в образовательных учреждениях | до 15 |
| 16. | Педагогические работники (при отсутствии штатного инспектора по охране прав детства) - за организацию работы по охране прав детства, с трудными подростками, с асоциальными семьями | до 10 |

Примечания к подпункту 2.5.2:

1. Педагогическим работникам при введении в штаты образовательных учреждений должностей классных воспитателей доплата к должностному окладу за классное руководство не устанавливается. Размеры должностных окладов, продолжительность рабочего времени и очередного отпуска этой категории работников устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных для воспитателей.

2. Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются от должностного оклада работника по соответствующей педагогической должности независимо от объема учебной нагрузки, за исключением доплаты учителям 5-11 (12) классов, преподавателям за проверку письменных работ, которая устанавливается от должностного оклада, начисленного на учебную нагрузку.

3. Доплаты за классное руководство, проверку тетрадей, письменных работ устанавливаются в максимальном размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях.

Для классов (учебных групп), наполняемость в которых меньше установленной, расчет доплаты осуществляется путем уменьшения максимального размера доплаты пропорционально численности обучающихся.

2.5.3. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, для работников учреждений дополнительного образования спортивной направленности:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Перечень категорий работников и видов работ | Размер доплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) |
| 1. | Заместитель руководителя по административно-хозяйственной части (заведующий хозяйством) за наличие собственной материальной базы (оборудованные спортивные сооружения, медпункт, медкабинет, автохозяйство, общежитие, пищеблок и др.) | до 15 |
| 2. | Вспомогательный и обслуживающий персонал - за участие в подготовке спортсменов и команд, занявших призовые места в чемпионатах и первенствах мира, Европы, России, других престижных и международных турнирах, а также спортсмены, входящие в состав сборных команд страны | до 30 |
| 3. | Спортсмены-инструкторы за достижение высоких результатов на соревнованиях различного уровня <\*>КМС - 1-3 – е места в первенстве России (старшие юноши)МС, КМС - 2-3 – е места в первенстве России (молодежь, юниоры)МС, КМС - 4 – е место в чемпионате России, 1 – е место в первенстве России (молодежь, юниоры)МС, КМС - 1-6 – е места в первенствах Европы, мираМСМК, МС - 1-3 – е места на чемпионате России, 1 – е место в Кубке РоссииМСМК, МС - 1-6 – е места в Кубке мира, 1-3 - е места Кубке ЕвропыМСМК, МС - 4-6 – е места на чемпионате мира, ЕвропыЗМС, МСМК - 1-6 - е места на Олимпийских играх 1-3 – е места на чемпионате мира, Европы | до5до10до 15до 20до 25до 30до 35до 40 |
| 4. | Тренерам-преподавателям за передачу одаренных и высокорезультативных учащихся в училище олимпийского резерва  | до 25(до конца учебного года) |

<\*> КМС - кандидат в мастера спорта, МС - мастер спорта, МСМК - мастер спорта международного класса, ЗМС - заслуженный мастер спорта.

Примечание к подпункту 2.5.4:

Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, для работников учреждений дополнительного образования спортивной направленности устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) работника по основной работе.

2.6. Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

При планировании расходов на доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, ставкам заработной платы:

по общеобразовательным учреждениям (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, лицеям, гимназии) - 20 процентов;

по дошкольным учреждениям, учреждениям дополнительного образования детей, учреждениям, обеспечивающим предоставление услуг в сфере образования, и прочим учреждениям - 5 процентов.

Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- за выслугу лет;

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы), за исключением повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории, образование, за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, которые учитываются при определении размера компенсационных выплат.

3.3. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

3.4. Работникам устанавливаются следующая выплата за высокие результаты работы:

3.4.1. Повышающий коэффициент к должностным окладам работников учреждений (структурных подразделений) за высокие результаты работы:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Перечень учреждений | Категория работающих, которым устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу | Размер коэффициента |
| 1. | Лицеи, гимназии | руководители учреждений (структурных подразделений учреждений), заместители руководителей из числа педагогических работников, педагогические работники | до 0,15 |
| 2. | Образовательные учреждения дополнительного образования спортивной направленности | тренеры – преподаватели по спорту, инструкторы-методисты (за наличие статуса специализации, установленного по решению учредителя) | до 0,15 |
| 3. | Образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования | педагогические работники, кроме руководителей, младшие воспитатели | до 0,18 |

Примечание к подпункту 3.4.1:

Повышающие коэффициенты к должностным окладам работников учреждений (структурных подразделений) за высокие результаты работы устанавливаются по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам повышающие коэффициенты устанавливаются от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку.

Повышающий коэффициент к должностному окладу работников образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности за высокие результаты работы устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, с учетом норм учебной нагрузки в процентах за одного занимающегося.

Повышающий коэффициент к должностным окладам работников образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, за высокие результаты работы устанавливается по основной работе и не должен превышать 500 руб., (кроме воспитателей); воспитателям - не должен превышать 1000 руб.;

3.5. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

- повышающий коэффициент за квалификацию;

- надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса;

 - надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса работникам муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности;

- повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

3.6. Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается:

3.6.1. Работникам при наличии квалификационной категории:

- второй - 0,07;

- первой - 0,15;

- высшей - 0,25.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается специалистам при работе по должности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается к должностному окладу по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

3.6.2. Работникам муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности по должностям, предусмотренным подпунктом 1.2.4, имеющим высшее профессиональное образование, - 0,15.

3.7. Надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливается учителям общеобразовательных учреждений, специальных (коррекционных) учреждений для детей с ограниченными возможностями здоровья.

Размеры и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно с учетом мнения выборного профсоюзного органа и иного представительного органа работников в пределах средств местного бюджета, предусмотренных учреждению на введение данной надбавки, в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы учителей.

Рекомендуемые критерии оценки результативности и качества работы учителей:

наличие позитивной динамики учебных достижений обучающихся (уровня и качества освоения учащимися учебных программ);

наличие позитивных результатов внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (динамика и разнообразие форм включения школьников во внеурочную деятельность по предмету, результативной работы в рамках реализации направлений национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», участие школьников в сетевых, дистанционных формах дополнительного образования, результативность деятельности педагога по организации внеурочной деятельности учащихся на муниципальном и региональных уровнях и т.п.);

использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе;

обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) на региональных уровнях;

участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных конкурсах;

прочие критерии.

Объем средств, предусмотренный на установление надбавки за результативность и качество работы, рассчитывается и доводится образовательным учреждениям главными распорядителями средств местного бюджета.».

3.8. Педагогическим работникам повышающий коэффициент за квалификацию и надбавка за качество выполняемых работ, предусмотренная пунктом 6 Приложением № 5 настоящего постановления, устанавливается к должностному окладу, исчисленному на учебную нагрузку.

3.9. В образовательных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности при расчете заработной платы тренеров - преподавателей по спорту расчет в процентах за одного занимающегося производится от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов за квалификационную категорию и образование.

3.10. Надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса работникам муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п  | Уровень соревнований | Занятоеместо | Надбавка руководителям, специалистам, рабочим и тренерам - преподавателям за участие в подготовке (не менее 3 лет) спортсмена, вошедшего в сборную России или занявшего 1-6 – е места на соревнованиях (процент от должностного оклада (ставки заработной платы) за 1 занимающегося) |
| постоянныйсостав | переменныйсостав |
| 1. В личных и командных видах спортивных дисциплин |
| 1.1.  | Олимпийские игры | 1-6 | 10 | 5 |
| 1.2.  | Чемпионаты Европы, мира | 1-3 | 10 | 5 |
| 1.3.  | Чемпионаты Европы, мира | 4-6 | 10 | 5 |
| 1.4.  | Кубок мира | 1-6 | 10 | 5 |
| 1.5.  | Кубок Европы, чемпионат России | 1-3 | 10 | 5 |
| 1.6.  | Кубок России | 1 | 10 | 5 |
| 1.7.  | Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира | участие | 5 | 3 |
| 1.8.  | Чемпионат России | 4 | 5 | 3 |
| 1.9.  | Первенство России (юниоры) | 1 | 5 | 3 |
| 1.10. | Первенство Европы, мира | 1-6 | 5 | 3 |
| 1.11. | Первенство России (юниоры) | 2-3 | 5 | 3 |
| 1.12. | Первенство России (старшие юноши) | 1-3 | 3 | 1 |
| 2. В командных игровых видах спорта |
| 2.1.  | Олимпийские игры | 1-6 | 10 | 5 |
| 2.2.  | Чемпионаты Европы, мира | 1-3 | 10 | 5 |
| 2.3.  | Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: |  |  |  |
|  | основной сборной |  | 10 | 5 |
|  | молодежной сборной |  | 5 | 3 |
|  | юношеской сборной |  | 3 | 1 |

Примечания к пункту 3.10:

1. К категории специалистов и рабочих, которым устанавливается надбавка за качество выполняемых работ, относятся: инструкторы-методисты, инструкторы - методисты по видам спорта.

Под высококачественным учебно-тренировочным процессом понимается подготовка спортсменов, показавших высокие спортивные достижения и результаты на соревнованиях, приведенных в графе 1 таблицы настоящей таблицы.

2. Надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается по наивысшему критерию и действует с момента показанного спортсменом результата в течение 1 календарного года на основании выписки из протокола соревнований: руководителям - по решению органа Администрации города Волгодонска, в ведомстве которого находится образовательное учреждение, специалистам - на основании приказа руководителя образовательного учреждения дополнительного образования спортивной направленности.

3. Если в период действия установленных надбавок руководителям и специалистам спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавок соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока их действия.

4. Если по истечении срока действия установленных надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, выплата надбавки не производится.

5. В случае отсутствия утвержденных федеральным органом управления физической культурой и спортом и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, стажеров, резервного) при определении размера надбавки применяется уровень соревнований (графа 1 настоящей таблицы).

6. В пунктах 1.1-1.8 раздела 1 настоящей таблицы учитываются спортсмены основного состава сборных команд России, а на чемпионатах России - основного состава сборных команд республик, краев, областей и автономных образований; в пунктах 1.9-1.12 раздела 1 настоящей таблицы учитываются спортсмены молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.

7. Надбавки руководителям и специалистам за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса назначаются только по олимпийским видам спорта с учетом повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификационную категорию и образование.

3.11. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, имеющим не ниже 6 квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

3.12. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам, служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет - 0,05;

от 5 до 10 лет - 0,10;

от 10 до 15 лет - 0,15;

свыше 15 лет - 0,20.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку, работникам образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности с учетом норм учебной нагрузки в процентах за одного занимающегося.

Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

3.13. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Раздел 4. Порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей

4.1. Учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количества обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

4.2. Отнесение учреждений образования к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименования показателей | Условия | Количествобаллов |
| Образовательные учреждения |
| 1. | Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |
| 2. | Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 3. | Количество групп в дошкольных учреждениях | за 1 группу | 10 |
| 4. | Количество обучающихся в учреж дениях дополнительного образова ния детей: |  |  |
|  | в многопрофильных | за каждого обучающегося  | 0,3 |
|  | в однопрофильных:клубах (центрах, станциях, базах) юных: туристов, техников, натуралистов и других; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности; музыкальных, художественных школах | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 5. | Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях | за каждые 50 человек или каждые 2 класса(группы) | 15 |
| 6. | Количество работников в образовательном учреждении | за каждого работника, дополнительно за каждого работника, имеющего:- первого квалификационную категорию;- высшую квалификационную категорию | 10,51 |
| 7. | Наличие групп продленного дня |  | до 20 |
| 8. | Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях | за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников | до 10 |
|  |  | за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в таком режиме  | до 30 |
| 9. | Наличие филиалов, представительств, УКП, санатория-профилактория и другого с количеством обучающихся | за каждое указанное структурное подразделение:до 100 человек | до 20 |
|  |  | от 100 до 200 | до 30 |
|  |  | свыше 200 | до 50 |
| 10. | Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях | за каждого дополнительно | 0,5 |
| 11. | Наличие в образовательных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности: |  |  |
|  | спортивно-оздоровительных групп | за каждую группу  | 5 |
|  | учебно-тренировочных групп | за каждого обучающегося дополнительно | 0,5 |
|  | групп спортивного совершенствования | за каждого обучающегося дополнительно | 2,5 |
|  | групп высшего спортивного мастерства | за каждого обучающегося дополнительно | 4,5 |
| 12. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | за каждый класс | до 10 |
| 13. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | до 15 |
| 14. | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой |  | до 15 |
| 15. | Наличие следующих средств:автотранспортных и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения | за каждую единицу | до 3,но не более 20 |
|  | учебной техники | за каждую единицу | до 20 |
| 16. | Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и другого) | находящихся на балансе образовательных учреждений | до 30 |
|  |  | в других случаях | до 15 |
| 17. | Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц | за каждый вид | до 50 |
| 18. | Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений | за каждый вид | до 20 |
| 19. | Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 20. | Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и другое) | за каждый вид | до 15 |
| 21. | Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида | за каждогообучающегося(воспитанника) | 1 |
| 22. | Наличие действующих учебно-производственных мастерских | за каждую мастерскую от степени оборудованности | до 10 |

4.3. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще 1 раза в год органом Администрации города Волгодонска, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4.4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 4.2, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом Администрации города Волгодонска, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

4.5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается органом Администрации города Волгодонска, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение.

4.6. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

дошкольным образовательным учреждениям - по списочному составу на 1 сентября текущего года, предшествующего планируемому;

в учреждениях дополнительного образования детей и образовательных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

4.7. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их фактическое количество по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

4.8. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

4.9. Городские центры: информационно-методический (ресурсный) и психолого-педагогической реабилитации и коррекции «Гармония» относятся ко 2 группе по оплате труда руководителей.

4.10. Орган Администрации города Волгодонска, в ведомственной принадлежности которого находится образовательное учреждение:

устанавливает объемные показатели по учреждениям, не являющимся образовательными учреждениями, для отнесения их к одной из 4 групп по оплате труда руководителей;

может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на 1 группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим объемным показателям;

может устанавливать группу по оплате труда руководителей (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренную для руководителей учреждений образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

4.11. Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Тип (вид) учреждения | Группа, к которой относится учреждение в зависимости от суммы баллов |
| I | II | III | IV |
| 1. |  Общеобразовательные лицеи и гимназии | свыше 400 | до 400 | до 300 | - |
| 2. | Образовательные учреждения дополнительного образования спортивной направленности | свыше 350 | до 350 | до 250 | - |
| 3. | Общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |
| 4. |  Специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с ограниченными возможностями здоровья | свыше 350 | до 350 | до 250 | до 150 |

Раздел 5. Особенности условий оплаты труда педагогических работников

5.1. Порядок определения размера заработной платы по должностному окладу педагогическим работникам образовательных учреждений (за исключением образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности).

5.1.1. Месячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких). При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени учителя и преподавателя;

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

5.1.2. Тарификация учителей и преподавателей производится 1 раз в год. В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но раздельно по полугодиям.

5.1.3. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится 2 раза в год - на начало I и II учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения должностного оклада на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

5.1.4. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее число обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18.

При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Затем к полученному результату прибавляется 0,74 недельных часа на прием зачетов.

Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

5.1.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

5.2. Для педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности устанавливаются:

5.2.1. Норматив оплаты труда тренера - преподавателя по спорту за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п  | Уровень соревнований | Занятоеместо  | Размер норматива (процент за одного занимающегося от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов за квалификационную категорию при наличии квалификационной категории и образования) |
| 1. Личные и командные виды спортивных дисциплин
 |
| 1.1.  | Олимпийские игры | 1-6 | до 150 |
| 1.2.  | Чемпионаты Европы, мира | 1-3 | до 150 |
| 1.3.  | Чемпионаты Европы, мира | 4-6 | до 100 |
| 1.4.  | Кубок мира | 1-6 | до 100 |
| 1.5.  | Кубок Европы, чемпионат России | 1-3 | до 100 |
| 1.6.  | Кубок России  | 1 | до 100 |
| 1.7.  | Олимпийские игры, чемпионат Европы, мира, Кубок мира | участие | до 75 |
| 1.8.  | Чемпионат России | 4 | до 75 |
| 1.9.  | Первенство России (юниоры) | 1 | до 75 |
| 1.10. | Первенство Европы, мира | 1-6 | до 75 |
| 1.11. | Первенство России (юниоры) | 2-3 | до 75 |
| 1.12. | Первенство России (старшие юноши) | 1-3 | до 50 |
| 1. Командные игровые виды спорта
 |
| 2.1.  | Олимпийские игры | 1-6 | до 150 |
| 2.2.  | Чемпионаты Европы, мира | 1-3 | до 150 |
| 2.3.  | Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:  |  | до 150 |
|  | основной сборной |  | до 100 |
|  | молодежной сборной |  | до 75 |
|  | юношеской сборной |  | до 50 |

Примечания к подпункту 5.2.1:

1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту устанавливается по наивысшему критерию и действует с момента показанного спортсменом результата в течение 1 календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

2. Если в период действия установленного норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту спортсмен улучшил спортивный результат, норматив оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице результата, норматив оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. В случае отсутствия утвержденных федеральным органом управления физической культурой и спортом и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, стажеров, резервного) при определении размера норматива оплаты труда применяется уровень соревнований (графа 2 настоящей таблицы).

5. В пунктах 1.1-1.8 раздела 1 настоящей таблицы учитываются спортсмены основного состава сборных команд России, а на чемпионатах России - основного состава сборных команд республик, краев, областей и автономных образований; в пунктах 1.9-1.12 раздела 1 настоящей таблицы учитываются спортсмены молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.

5.2.2. Норматив оплаты труда тренеров - преподавателей по спорту за подготовку высококвалифицированных учащихся-спортсменов в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся и объема учебно-тренировочной работы:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Этап подготовки | Период обучения (лет) | Мини - мальная наполняе -мость групп (человек) | Максимальный объем учебно-трениро-вочной работы (часов в неделю) | Размер норматива (процент за одного занимающегося от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов за квалификацию при наличии квалификационной категории и образования) |
| 1.  | Спортивно -оздоровительный | весь период  | 15 | 6 | 2,2 |
| 2.  | Начальный | до года | 15 | 6 | 2,2 |
| свыше года | 14 | 9 | 3,6 |

Примечания к подпункту 5.2.2:

1. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяются образовательным учреждением дополнительного образования спортивной направленности.

Должностной оклад тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

2. Норматив оплаты труда тренеров - преподавателей по спорту (графа 5 настоящей таблицы) в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством 1 тренера.

3. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать 2 минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

4. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах - 6-17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает учредитель при наличии разрешения органов здравоохранения.

5.2.3. Норматив оплаты труда тренеров - преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима учебно-тренировочной работы:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Этап подготовки  | Периодобучения | Норматив (в процентах от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов за квалификацию при наличии квалификационной категории и образования) | Максимальный режим учебно-тренировочнойработы (часовв неделю) |
| Группа видов спорта |
| 1 | 2 | 3 |
| 1.  | Учебно-тренировочный | до 2 лет | 6 | 4 | 5 | 12 |
| свыше 2 лет | 14 | 6 | 10 | 18 |
| 2.  | Спортивногосовершенствования  | до 1 года | 20 | 17 | 17 | 24 |
| свыше 1 года | 30 | 20 | 23 | 28 |
| 3.  | Высшего спортивного мастерства | весь период | 40 | 25 | 35 | 32 |

Примечания к подпункту 5.2.3:

1. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

2. При объединении в 1 группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2 разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства - 8 человек; спортивного совершенствования - 12 человек; учебно-тренировочном - 16 человек (для занимающихся свыше 2 лет) и 20 человек (для занимающихся до 2 лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

3. В видах спорта, включенных в I группу, кроме основного тренера-преподавателя по спорту, могут привлекаться тренеры - преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и другим) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя по спорту.

5.2.4. Группы видов спорта с учетом минимального возраста зачисления детей в образовательные учреждения дополнительного образования спортивной направленности по этим видам спорта определяются по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Возраст(лет) | I группа | II группа | III группа |
| Олимпийские виды спорта |
| 6 | гимнастика,гимнастикахудожественная, фигурное катание, прыжки на батуте |  |  |
| 7 | воднолыжный, гимнастика (мальчики), прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл |  | настольный теннис, плавание, теннис |
| 8 | горнолыжный  | баскетбол, футбол | бадминтон |
| 9 | биатлон, легкая атлетика (многоборье, метания, прыжки с шестом), прыжки на лыжах, парусный спорт, лыжное двоеборье | бейсбол, водное поло, волейбол, гандбол, хоккей на траве | конькобежный спорт, легкая атлетика, лыжные гонки, шорт-трек  |
| 10 | велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба пулевая, триатлон, фехтование, гребной слалом |  | бокс, борьба вольная, борьба греко-римская, гребля академическая, гребля на байдарках и каноэ, дзюдо, тяжелая атлетика (юноши), тхэквондо (Всемирная тхэквондо Федерация) |
| 11 | стрельба из лука, стендовая стрельба |  |  |
| 12 | бобслей |  | тяжелая атлетика (девушки) |
| Неолимпийские виды спорта |
| 7 | спортивные танцы, рок-н-рол |  | акробатика, дартс, шейпинг, шахматы, шашки, ушу, рензю |
| 8 |  |  | спортивное ориентирование, спорттуризм, гольф |
| 9 |  | рингбол, регби, софтбол, хоккей с мячом, фролбол |  |
| 10  | альпинизм, буерный спорт, натурбан, полиатлон, скалолазание, стрельба из арбалета |  | армреслинг, атлетизм,самбо, бильярд, гиревой, карате-до, айкидо, кекусенкай, кик - боксинг, контактное карате, паурлифтинг, тхэквондо (Интернациональн-ая тхэквондо Федерация) |

Примечания к подпункту 5.2.4:

В спортивных школах могут культивироваться только виды спорта, которые введены в государственные программы физического воспитания населения.

5.3. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников.

5.3.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников Управления образования города Волгодонска, городских центров: информационно-методического (ресурсного) и психолого-педагогической реабилитации и коррекции «Гармония»), привлекаемых для педагогической работы;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации в соответствии с пунктом 5.1.1 пункта 5.1.

Размер оплаты по должностному окладу за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения в тарификацию.

5.3.2. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно показателям, приведенным в таблице:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Контингент | Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда |
| профессор,доктор наук | доцент,кандидат наук | лица, не имеющиеученой степени  |
| 1. | Обучающиеся | 0,06 | 0,05 | 0,03 |

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ устанавливаются в размере:

0,08 - для профессоров, докторов наук;

0,07 - для доцентов, кандидатов наук;

0,04 - для лиц, не имеющих ученой степени.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются для:

профессоров, докторов наук - из расчета должностного оклада, установленного по должности «профессор»;

доцентов, кандидатов наук - из расчета должностного оклада, установленного по должности «доцент»;

лиц, не имеющих ученой степени, - из расчета должностного оклада, установленного по должностям «ассистент, преподаватель».

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Раздел 6. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных учреждениях

6.1. Продолжительность рабочего времени работников образовательных учреждений установлена Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, в зависимости от должности и (или) специальности, с учетом особенностей их труда, установлена Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

6.2. Особенности работы по совместительству педагогических работников установлены Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

6.3. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.4. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей образовательных учреждений устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

6.5. При установлении учителям и преподавателям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям и преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении его руководителем, определяется с разрешения органа Администрации города Волгодонска, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, - самим образовательным учреждением, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников учреждения.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения органа Администрации города Волгодонска, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение.

6.7. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников Управления образования города Волгодонска, городских центров: информационно-методического (ресурсного) и психолого-педагогической реабилитации и коррекции «Гармония») осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников учреждения и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 должностной оклад.

При возложении на учителей общеобразовательных учреждений, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях и совместительством не считаются.

Учебная нагрузка учителям и преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим учителям (преподавателям).

Применительно к данному порядку устанавливается учебная нагрузка работникам учреждений дополнительного образования детей.

Раздел 7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Руководителям учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливается предельная кратность дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения.

Руководителю учреждения предельная кратность устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Среднесписочная численность (чел.)  | Предельная кратность |
| до 50,0 | до 3,0 |
| свыше 50,0 по 100,0 | до 4,0 |
| свыше 100,0 по 150,0 | до 5,0 |
| свыше 150,0  | до 6,0 |

Конкретный размер предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения устанавливается органом Администрации города Волгодонска, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение.

Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работника учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшаются на размер превышения.

При определении кратности дохода руководителя к среднему доходу одного работника учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Для заместителей руководителя и главного бухгалтера предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения размера предельной кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Управляющий делами

Администрации города Волгодонска И.В. Орлова

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 8к постановлениюАдминистрации города Волгодонскаот\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Положение

об оплате труда работников муниципальных учреждений

социального обслуживания населения города Волгодонска

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения города Волгодонска (далее - учреждений) включает в себя:

- размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) и критерии их установления;

- условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица (кроме медицинских работников), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности по рекомендации аттестационной комиссии, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

5. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением №4 к настоящему постановлению.

6. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств областного и местного бюджетов и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

7. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда

специалистов, служащих и руководителей

структурных подразделений учреждений

1.1. Размеры должностных окладов специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер квалификационного уровня | Наименование должностей | Размер должностногооклада (рублей) |
| 1.  | 1-й квалификационный уровень | социальный работник | 4465 |

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер квалификационного уровня | Наименование должностей | Размер должностногооклада (рублей) |
| 1.  | 1-й квалификационный уровень | специалист по социальной работе | 5160 |

1.1.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| п/п | Номер квалификационного уровня | Наименование должностей  | Размер должностного оклада (рублей) |
| 1.  | 5-й квалификационный уровень | заведующий отделением (социальной службой) <\*> | 6574 |

<\*> Для должностей, по которым в соответствии с требованиями к квалификации необходимо наличие медицинского образования, размер должностного оклада устанавливается в соответствии с условиями оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Волгодонска.

1.1.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются на 5-10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

1.2.Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждений устанавливается повышающий коэффициент за квалификацию.

1.2.1. Решение об установлении повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

1.2.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

1.2.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию устанавливается:

-медицинским работникам, работающим в учреждениях социального обслуживания населения, в соответствии разделом 1 приложения № 6 к настоящему постановлению;

-педагогическим работникам, работающим в учреждениях социального обслуживания населения, в соответствии с разделом 3 приложения № 7 к настоящему постановлению;

-социальным работникам, имеющим высшее профессиональное образование, - 0,15;

-специалистам по социальной работе, имеющим высшее профессиональное образование (социальное, медицинское, педагогическое, юридическое), - 0,2.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается специалистам при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

1.2.4. Повышающий коэффициент за квалификацию предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год и учитывается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

1.3. С учетом условий труда, специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

1.4.Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников,

осуществляющих профессиональную деятельность

по профессиям рабочих (далее – рабочие)

2.1. Рабочим устанавливается повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.1.1. Решение об установлении повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.1.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера ставки заработной платы по профессии на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

2.1.3. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.1.4. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

2.2. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

2.3. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 3. Условия оплаты труда руководителей учреждений,

их заместителей и главных бухгалтеров

3.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе, в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер квалификационной группы | Тип учреждения | Размер должностного оклада (рублей) |
| 1.  | 1-я квалификационная группа | учреждения социального обслуживания населения (со стационаром) I и II групп по оплате труда руководителей | 14135 |
| 2. | 2-я квалификационная группа | учреждения социального обслуживания населения (без стационара) II и III групп по оплате труда руководителей | 12849 |

3.2. Объемные показатели по отнесению руководителей учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в разделе 6 настоящего приложения.

3.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главного бухгалтера устанавливаются на 10 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

3.4. С учетом условий труда руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением №5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

3.5. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением №5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

3.6. Руководителям учреждений устанавливается предельная кратность дохода руководителя по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения в размере от 5,0 до 6,0. Размеры предельной кратности руководителя учреждения определяются в зависимости от среднесписочной численности работников:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Среднесписочная численность (чел.) | Предельная кратность |
| 1. | от 101 по 200 | до 5,0 |
| 2. | от 201 по 350 | до 5,5 |
| 3. | от 351 по 500 | до 6,0 |

Конкретный размер кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшаются на размер превышения.

При определении кратности дохода руководителя к среднему доходу одного работника учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность совокупного дохода заместителей руководителя и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Раздел 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в муниципальных учреждениях социального обслуживания города Волгодонска, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

-выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

-выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

4.5. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5.1. Перечень должностей работников учреждений, их структурных подразделений, работа в которых дает право на установление доплаты за работу с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда в размере 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы):

- должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, руководителей, специалистов, служащих и рабочих, обслуживающих и работающих с контингентом учреждений;

- дезинфекторы, персонал физиотерапевтического кабинета учреждений.

4.5.2. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

4.6. Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных:

4.6.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время с 22 часов до 6 часов устанавливается за каждый час работы в размере 50 процентов часовой ставки (должностного оклада), с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и иными особыми условиями труда.

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы), с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и иными особыми условиями труда работника, на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.7. Для руководителей и специалистов компенсационные выплаты рассчитываются исходя из должностного оклада, с учетом повышающего коэффициента за квалификацию, для рабочих - исходя из ставки заработной платы, с учетом повышающего коэффициента к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

4.8. Средства на осуществление выплат компенсационного характера, установленные пунктом 4.5, подпунктом 4.6.1 пункта 4.6 настоящего раздела, предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в муниципальных учреждениях города Волгодонска, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера за выслугу лет.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы).

5.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

5.4. Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

5.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

- от 1 года до 5 лет - 0,10;

- от 5 до 10 лет - 0,15;

- от 10 до 15 лет - 0,20;

- свыше 15 лет - 0,30.

Работникам, занимаемым по совместительству штатные должности, повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим разделом.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

5.6. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Объемные показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений.

6.1.1. Центры социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от планового количества граждан, обслуживаемых в нестационарных условиях, по следующим показателям:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей  | Число обслуживаемых граждан  |
| I | свыше 2000 |
| II | 1001-2000 |
| III | 501-1000 |
| IV | по 500 |

6.1.2. В случае создания нового муниципального учреждения социального обслуживания населения, имеющего индивидуальный профиль деятельности, группа по оплате труда руководителей устанавливается Департаментом труда и социального развития Администрации города Волгодонска.

6.2. Врачам - руководителям учреждений и их заместителям-врачам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности с учетом доплаты за работу во вредных, тяжелых, опасных для здоровья и иных особых условий труда, за наличие ученой степени и (или) почетного звания.

Определение размеров заработной платы руководителей и их заместителей-врачей по основной должности и работы по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

Размер оплаты врачам - руководителям учреждений за работу по специальности определяется Департаментом труда и социального развития Администрации города Волгодонска, а их заместителям устанавливается приказом руководителя учреждения.

6.3. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности | Размер доплат (в процентахк минимальной ставке заработной платы) |
| 1.  | Профессор, доктор наук, врач, имеющиепочетное звание «народный»  | 0,30 |
| 2.  | Доцент, кандидат наук, врач, имеющие почетное звание «заслуженный» | 0,25 |
| 3.  | Лица, не имеющие ученой степени | 0,15 |

Примечания:

1. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

2. Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штатах которых они состоят.

3. Работа врача-консультанта учреждения в объеме не более 12 часов не считается совместительством.

Управляющий делами

Администрации города Волгодонска И.В.Орлова

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 9к постановлениюАдминистрации города Волгодонскаот\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Положение

об оплате труда работников

муниципальных учреждений культуры города Волгодонска

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Волгодонска (далее - учреждений) включает в себя:

- размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) и критерии их установления;

- условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

5. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением №4 к настоящему постановлению.

6. Для отдельных работников из числа художественного и артистического персонала могут устанавливаться индивидуальные условия оплаты труда согласно разделу 6 настоящего приложения.

7. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств местного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

 8. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений учреждений

1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер квалификационного уровня | Наименование должностей | Размер должностногооклада (рублей) |
| 1.  | 1-й квалификационный уровень | кассир билетный; контролер билетов | 4057 |

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры среднего звена»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер квалификационного уровня | Наименование должностей | Размер должностногооклада (рублей) |
| 1.  | 2-й квалификационный уровень | заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной | 4690 |
| 2.  | 3-й квалификационный уровень  | аккомпаниатор; инспектор (старший инспектор) творческого коллектива; культорганизатор; музыкальный служитель; руководитель кружка (клуба по интересам); распорядитель танцевального вечера | 4925 |
| 3.  | 4-й квалификационный уровень | артисты всех специальностей  | 5160 |
| 4.  | 5-й квалификационный уровень | помощник режиссера | 5414 |

1.1.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры ведущего звена»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер квалификационного уровня | Наименование должностей | Размер должностного оклада (рублей) |
| 1.  | 1-й квалификационный уровень  | звукооператор; аккомпаниатор – концертмейстер; концертмейстер по классу вокала; художники всех специальностей; библиограф; библиотекарь:без категорииII категорииI категорииведущий | 5160541456835966 |

Примечание:

1. В штаты культурно - досуговых учреждений могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях, при наличии квалификации, отвечающей требованиям, установленным для этих должностей, и при условии выполнения соответствующих видов работ.

1.1.4. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер квалификационного уровня | Наименование должностей | Размер должностногооклада (рублей) |
| 1.  | 1-й квалификационный уровень | заведующий библиотекой, автоклубом; балетмейстер; дирижер; звукорежиссер; режиссеры всех специальностей; хормейстер; хореограф (культурно – досуговых учреждений, музыкальных и танцевальных коллективов); главный: инженер, энергетик | 6574 |
| 2.  | 2-й квалификационный уровень  | заведующий художественно - постановочной частью; управляющий творческим коллективом, художественный руководитель | 6907 |
| 3.  | 3-й квалификационный уровень | заведующий: основным отделом (филиалом) библиотеки | 7252 |

1.1.5. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются на 5-10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей структурных подразделений.

1.2. С учетом условий труда специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением №5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

1.3.Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.1. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих первого уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер квалификационного уровня | Наименование должностей | Размер должностногооклада (рублей) |
| 1.  | 1-й квалификационный уровень  | машинист сцены | 3735 |

2.2. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих второго уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер квалификационного уровня | Наименование должностей | Размер должностногооклада (рублей) |
| 1.  | 1-й квалификационный уровень  | механик по обслуживанию звуковой техники; настройщик пианино и роялей, настройщик щипковых инструментов, настройщик язычковых инструментов:4-го квалификационного разряда5-го квалификационного разряда | 39654196 |
| 2. | 2-й квалификационный уровень  | механик по обслуживанию звуковой техники 6-го квалификационного разряда | 4436 |
| 3. | 4-й квалификационный уровень  | машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью менее 10 человек; осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению городских мероприятиях | ставка заработной платы устанавливается рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда, с учетом повышающего за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ |

2.3. Рабочим устанавливается повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.3.1. Решение об установлении повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения размера ставки заработной платы по профессии на повышающий коэффициент.

2.3.2. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,3 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.4. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

2.5. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением №5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

2.6. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 3. Условия оплаты труда руководителей учреждений,

их заместителей и главных бухгалтеров

3.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Номерквалификационной группы | Тип учреждения | Размер должностногооклада (рублей) |
| 4-я квалификационная группа  | учреждения культуры I, II групп по оплате труда руководителей; учреждения культуры (библиотеки) III группы по оплате труда руководителей; учреждения культуры (клубы, Центры культуры и досуга, ЦБС) I и II групп по оплате труда руководителей | 10619 |

Примечание:

Должностные оклады руководителей учреждений культуры III и IV групп по оплате труда руководителей (клубы, Центры культуры и досуга, ЦБС) устанавливаются на 20% ниже должностного оклада руководителя IV квалификационной группы**.**

3.1.1. Размеры должностных окладов руководителей учреждений, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей, устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя 4-й квалификационной группы.

3.1.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителя устанавливаются на 10 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения, главных бухгалтеров - на 20 процентов.

3.1.3. Размер должностного оклада руководителей филиалов (заведующих, директоров, начальников) учреждений устанавливается в зависимости от группы по оплате труда, рассчитанной исходя из мощности филиала, или по должностным окладам заместителей руководителей соответствующих учреждений.

3.1.4. Объемные показатели по отнесению руководителей учреждений к группам по оплате труда приведены в разделе 6 настоящего приложения.

3.2. С учетом условий труда руководителю учреждения (филиала), его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением №5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

3.3. Руководителям учреждений (филиалов), их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

3.4. Кратность ежемесячного дохода руководителя по основной работе (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) к среднемесячной заработной плате работников учреждения не должна превышать предельных размеров в зависимости от среднесписочной численности работников:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Среднесписочная численность (чел.) | Предельная кратность |
| 1. | по 100 | 3,0 |
| 2. | от 101 по 250 | 3,5 |
| 3. | от 251 по 500 | 4,0 |

Конкретный размер кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной плате работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность дохода заместителей руководителя и главного бухгалтера (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Раздел 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в муниципальных учреждениях города Волгодонска, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда в размере до 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) за работу в тяжелых и вредных условиях труда, и конкретные размеры доплаты устанавливаются руководителем учреждения по результатам аттестации рабочих мест.

Руководитель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

4.3. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы с 22 до 6 часов в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

4.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4.6. Для рабочих компенсационные выплаты рассчитываются исходя из ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

4.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

4.8. Средства на осуществление выплаты компенсационного характера, установленной пунктом 4.3 настоящего раздела, предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в муниципальных учреждениях города Волгодонска, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты;

- за выслугу лет.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

5.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

5.4. Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

5.5. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам из числа художественного, артистического персонала учреждений исполнительского искусства в зависимости от их фактической загрузки в репертуаре, участия в подготовке новой программы (выпуске нового спектакля). Работникам из числа персонала библиотек - за организацию и проведение тематических лекций и других мероприятий.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена. Размер надбавки составляет до 100 процентов должностного оклада.

5.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы и унитарных предприятиях сферы культуры.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

- от 1 года до 5 лет - 0,05;

- от 5 до 10 лет - 0,10;

- от 10 до 15 лет - 0,15;

- свыше 15 лет - 0,20.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

5.7. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к должностному окладу (ставке заработной платы) без учета повышающих коэффициентов.

5.8. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Объемные показатели и порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей:

6.1.1. Объемные показатели и порядок отнесения библиотек к группам по оплате труда руководителей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименованиепоказателей | Группа по оплате труда руководителей |
| I | II | III |
| 1.  | Среднегодовое количество пользователей (тыс. человек) | свыше 50,0 | от 25,0до 50,0 | от 5,0до 25,0 |
| 2.  | Среднегодовое количество выданных документов (тыс. экземпляров) | свыше 1000,0 | от 700,0до 1000,0 | от 200,0до 700,0 |

Примечания:

1. Объемные показатели распространяются на библиотеки, библиотечные объединения (далее - библиотека), подведомственные Отделу культуры города Волгодонска.

2. Показатели являются основой для определения группы по оплате труда руководителя МУК «Централизованная библиотечная система» и установления в соответствии с этим размера должностного оклада.

3. В показателях предусматривается оценка масштабов деятельности библиотек путем оценки объемных показателей.

4. К объемным показателям относятся: количество читателей (пользователей) за 1 год, годовая книговыдача.

5. Группа по оплате труда руководителя определяется ежегодно Отделом культуры города Волгодонска на основании статистических и других официальных документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы библиотеки.

6. Для вновь открываемых библиотек группы по оплате труда руководителей устанавливаются исходя из проектных показателей, но не более чем на 3 года.

7. В библиотеках, проводящих капитальный ремонт и устранение последствий аварий, сохраняется группа по оплате труда руководителей, установленная на этот момент, на срок прохождения ремонтных работ.

6.1.2. Показатели и порядок отнесения учреждений клубного типа к группам по оплате труда руководителей и специалистов:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименованиепоказателей | Группа по оплате труда руководителей |
| I | II | III | IV |
| 1. | Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований: клубные учреждения городов с населением менее 1 млн. человек | свыше 50 | 26-50 | 15-25 | до 15 |
| 2. | Количество досуговых объектов в клубных учреждениях: клубные учреждения городов с населением менее 1 млн. человек | свыше 15 | 10-15 | 5-9 | до 4 |

Примечания:

1. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, прикладных знаний и навыков, домоводства и другие курсы, школы, студии и т.п.; спортивные секции, оздоровительные группы, школы и другое; народные университеты или их факультеты и другие аналогичные формирования.

2. К досуговым объектам относятся филиалы учреждений культуры: киноустановки, игровые автоматы, танцевальные (дискотечные) залы и площадки; кафе, бары и буфеты; базы и пункты проката; мастерские для технического творчества и поделок; музыкальные, литературные и другие гостиные, комнаты для отдыха, игротеки, детские комнаты, читальные залы и библиотеки.

3. Конкретные показатели деятельности тех или иных учреждений в пределах указанного в показателях диапазона устанавливаются Отделом культуры города Волгодонска.

4. Отнесение к группам по оплате труда руководителей производится не чаще 1 раза в год по результатам деятельности за прошедший год в соответствии со статистической отчетностью.

5. В случае, когда 1 из показателей не достигает установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда руководителей устанавливается с учетом следующих дополнительных условий:

-оценка использования материально-технической базы (число посадочных мест в зрительных залах и лекториях, число комнат для кружковой работы и другое) в соответствии со статистической отчетностью на конец года - форма 7-НК;

- количество участников в действующих формированиях и проводимой кружковой работы с детьми;

-деятельность клубных учреждений, отражающая национальную специфику регионов.

6. Эталоны уровней оценки приведенных условий определяются в зависимости от масштабов и специфики деятельности культурно - досуговых учреждений, численности обслуживаемого населения.

7. В культурно - досуговых учреждениях, показатели деятельности которых превышают в 2 и более раза показатели, установленные для I группы, руководящим работникам оплата труда устанавливается по максимальному уровню должностного оклада.

6.2. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников.

6.2.1. По решению руководителя учреждения на срок до 1 года работникам, занимающим должности служащих из числа художественного и артистического персонала и имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена Положением об оплате труда работников учреждения.

6.2.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

Управляющий делами

Администрации города Волгодонска И.В.Орлова

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 10к постановлениюАдминистрации города Волгодонскаот \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_ |

Положение

об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Волгодонска»

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Волгодонска» (далее - учреждение) включает в себя:

- размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) и критерии их установления;

- условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

5. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

6. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств местного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

7. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений учреждения

1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер квалификационного уровня | Наименование должностей | Размер должностного оклада (рублей) |
| 1. | 1 квалификационный уровень | оперативный дежурный единой дежурно-диспетчерской службы | 5160 |
| 2. | 2 квалификационный уровень | специалист гражданской обороны:-без квалификационной категории - II квалификационной категории- I квалификационной категории- ведущий | 5414568359666264 |
| 3. | 3 квалификационный уровень | спасатель:-без классности-3 класса-2 класса-1 класса | 5683596662646574 |

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должностей служащих четвертого уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер квалификационного уровня | Наименование должностей | Размер должностного оклада (рублей) |
| 1. | 1 квалификационный уровень | начальник отдела подготовки населения, руководящего состава и должностных лиц в области безопасности жизнедеятельности; начальник единой дежурной диспетчерской службы, начальник отдела гражданской обороны | 6907 |
| 2. | 2 квалификационный уровень | начальник поисково-спасательной службы  | 7252 |

1.2. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- повышающий коэффициент к должностному окладу за участие в поисково-спасательных работах;

- повышающий коэффициент к должностному окладу за организацию специальной подготовки специалистов.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент. Выплата по повышающему коэффициенту к должностному окладу носит стимулирующий характер.

1.2.1. Начальнику поисково-спасательной службы, спасателям поисково-спасательной службы, принимающим участие в поисково-спасательных работах, устанавливается повышающий коэффициент за участие в поисково-спасательных работах к должностному окладу в размере 0,5.

1.2.2. Руководителю, специалистам и служащим отдела подготовки населения, руководящего состава и должностных лиц в области безопасности жизнедеятельности, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 0,3 за организацию специальной подготовки специалистов в области гражданской обороны и защиты населения.

1.3. Повышающие коэффициенты к должностному окладу за участие в поисково-спасательных работах, за организацию специальной подготовки специалистов предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

1.4. С учетом условий труда специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением №5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего Положения.

1.5. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие)

2.1. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,5 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения размера ставки заработной платы по профессии на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

2.2. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

2.3. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением №5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

2.4. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера

3.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Номер квалификационной группы | Тип учреждения | Размер должностного оклада(рублей) |
| 4-я квалификационная группа | учреждения по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях | 10619 |

3.2. Размеры должностных окладов заместителя руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

3.3. Руководителю учреждения устанавливается повышающий коэффициент за участие в поисково-спасательных работах к должностному окладу в размер 0,5.

3.3.1. Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

3.3.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

3.3.3. Повышающий коэффициент за участие в поисково-спасательных работах, предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

3.4. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением №5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

3.5. Руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением №5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

3.6. Руководителю учреждения устанавливается предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) по основной должности к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения, в зависимости от среднесписочной численности работников:

|  |  |
| --- | --- |
| Среднесписочная численность (чел.) | Предельная кратность |
| до 100 | до 3,0 |

Конкретный размер кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работника учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшаются на размер превышения.

При определении кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работника учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность дохода заместителя руководителя и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Раздел 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в муниципальных учреждениях города Волгодонска, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

4.2. Выплаты работникам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных перечнями работ с тяжелыми (с особо тяжелыми) и вредными (особо вредными) условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации:

4.2.1. На работах с тяжелыми и вредными условиями труда - в размере до 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы):

ремонт средств химической защиты, испытания по масляному туману на сопротивление дыханию;

правка вручную кузовов автомобилей, вагонов и других изделий с применением абразивных кругов и газосварочных аппаратов;

дегазация зараженных объектов, оборудования, инвентаря и помещений;

погрузка и разгрузка ядохимикатов;

ведение аварийно-восстановительных работ на водопроводных сооружениях, заглубленных свыше 3 м; канализационных сооружениях; хлораторных и озонаторных установках;

аварийно-восстановительные работы на подземных газопроводах и газовом оборудовании;

погрузка (разгрузка) вредных для здоровья грузов в закрытых помещениях и пылящих грузов;

работы с радиоактивными веществами и источниками ионизирующего излучения;

тушение пожаров в изолирующих аппаратах или изолирующих средствах индивидуальной защиты.

4.2.2. На работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда - в размере до 24 процентов должностного оклада (ставки заработной платы):

внутренняя очистка резервуаров и цистерн из-под химических веществ 1-4 классов опасности и нефтепродуктов;

выполнение работ в закрытых сосудах (электросварка на автоматических и полуавтоматических машинах, ручная сварка, газосварка, газорезка);

работы, выполняемые с ртутью (извлечение ртути из приборов, работы с применением открытой ртути и ее соединений).

4.2.3. Доплата за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. Руководитель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

4.3. Спасателям за время тренировок в изолирующих средствах - из расчета двойной ставки заработной платы (должностного оклада) за каждый час работы.

4.4. Выплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

4.4.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35 процентов часовой ставки (должностного оклада) за каждый час работы с 22 часов до 6 часов в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.5 Надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном нормативным правовым актом.

4.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

4.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются:

- для руководителей, специалистов и служащих - исходя из должностного оклада, с учетом повышающих коэффициентов к должностному окладу за участие в поисково-спасательных работах, за организацию специальной подготовки специалистов;

- для рабочих - исходя из ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

4.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4.9. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждения.

4.10. Средства на осуществление выплат компенсационного характера, установленных пунктами 4.2, 4.3, подпунктом 4.4.1. пункта 4.4., пунктом 4.5 настоящего раздела предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в муниципальных учреждениях города Волгодонска, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты;

- за выслугу лет.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

5.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждения.

5.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения:

5.4.1. За обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, выполнение заданий и мероприятий по совершенствованию спасательной службы - в размере от 90 до 200 процентов установленного должностного оклада (ставки заработной платы), на выплату которого предусматриваются средства из расчета на 1 месяц не более 105 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

5.4.2. Работникам отдела подготовки населения, руководящего состава и должностных лиц в области безопасности жизнедеятельности - в размере от 70 до 100 процентов должностного оклада.

5.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

- от 1 года до 5 лет - 0,05;

- от 5 до 10 лет - 0,10;

- от 10 до 15 лет - 0,15;

- свыше 15 лет - 0,20.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу (ставке заработной платы) определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) по должности (профессии) на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет не образует нового должностного оклада (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении компенсационных и иных стимулирующих выплат.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

5.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- для руководителей, специалистов и служащих, исходя из должностного оклада, с учетом повышающих коэффициентов к должностному окладу за участие в поисково-спасательных работах, за организацию специальной подготовки специалистов;

- для рабочих, исходя из ставки заработной платы, с учетом повышающего коэффициента к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

5.7. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

5.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Управляющий делами

Администрации города Волгодонска И.В. Орлова